

RENCANA AKSI KINERJA SASARAN TAHUN 2022
BKPSDM KOTA BANJAR

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp)	PENANGGUNG JAWAB	JADWAL KEGIATAN																																																																												
				TW I	TW II	TW III	TW IV							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12																																																																	
1	Meningkatkan Kompetensi dan Profesionalisme Aparatur	Indek Profesionalitas ASN	78	8	10	20	40	1. Program Kepegawaian Daerah	Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan	85 Orang	Mengadakan kerjasama dengan Universitas Terbuka terkait Beasiswa S1 dengan beberapa Program Studi	112.500.000	Bidang Pengembangan Kompetensi dan Pamllian Kinerja																																																																													
								Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN													30 Dokumen	Sosialisasi penyusunan Dokumen Sasaran Kinerja Pegawai sesuai dengan PP No.30 Tahun 2021																																																																				
								Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat													1 Dokumen	Mengadakan kerjasama dengan Lembaga Diklat mengenai Diklat																																																																				
								Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur													Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	500 Orang																																Diakukan sosialisasi, pengumpulan data (dokumen), dan pelaporan harta wajib LHKPN ke KPK.																																				
2. Program Kepegawaian Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	Dilaksanakan kegiatan rotasi dan mutasi aparatur struktural eselon II, III, IV, fungsional penyetrakan dan fungsional tertentu di lingkungan Pemerintah Kota Banjar.																																																																																							
3. Program Kepegawaian Daerah	Jumlah Laporan Hasil Pengisian Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	4 Orang	Dilakukan pembinaan terhadap pelanggaran disiplin																																																																																							
Persentase Pelanggaran	0,60%	0,20%	0,20%																																	0,10%	0,10%	10.000.000																																																				
Cakupan Pengelolaan Data dan Aplikasi Kepegawaian	90%	0%	10%																																	20%	60%	35.000.000																																																				
4. Program Kepegawaian Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan SIMPEG	1 Dokumen	Dilaksanakan input data untuk setiap PMS yang akan naik pangkat periode April dan Oktober setiap tahunnya																																																																																							
1. Program Penujangan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	Dokumen LKIP, bahan LPPD dan bahan LKPI dan Dokumen hasil koordinasi dan penyusunan LKIP, bahan LPPD dan bahan LKPI dan Dokumen	6 Laporan	Dilaksanakan pengumpulan data kinerja dan setiap PRTK yang melaksanakan kegiatan untuk bahan pembuatan LKIP, LPPD dan LKPI Peringkat Daerah																																																																																							
Nilai SAKIP	63,45	63,45	7.000.000,00																																																																																							
2. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja dan Keuangan Badan			7.000.000,00																																																																																							

